

СОГЛАСОВАНО

Министр образования  
Кировской области

Рысева О.Н.

«25»

2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОБУ ШОВЗ № 13  
г. Кирова

Вольхина С.Н.

приказ № 13

«25»

2025 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КОГОБУ ШОВЗ № 13 г. Кирова

Боброва Е.Г.

«25»

2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЕ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Кировского областного государственного  
общеобразовательного бюджетного учреждения  
«Школа для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья № 13 г. Кирова»**

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 466 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 671 рубль
должностей педагогических работников	17 181 рубль
должностей руководителей структурных подразделений	8 497 рублей»

2. Подпункт 29.1 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Условия установления выплаты:

	Наименование показателя	Периодичность выплаты	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.	Успеваемость обучающихся 100%	1 раз в четверть	до 10
2.	Выполнение программы 100%	1 раз в четверть	до 10
3.	Победа педагога в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях различного уровня Школьный уровень Городской уровень Областной уровень Всероссийский уровень	по факту	до 2 до 4 до 6 до 8
4.	Победа обучающихся в выставках, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях различного уровня Школьный уровень Городской уровень	по факту за каждый конкурс	до 1 до 3

	Областной уровень Всероссийский уровень		до 5 до 7
5.	Участие в инновационной деятельности учреждения.	1 раз в месяц	до 20
6.	Отсутствие правонарушений, преступлений и общественно-опасных деяний Снижение количества правонарушений, преступлений и общественно-опасных деяний по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.	1 раз в полугодие	до 7 до 10
7.	Качественная подготовка обучающихся к итоговой аттестации (100% сдача обучающимися итоговой аттестации)	по факту	до 10
8.	Отсутствие детского травматизма	1 раз в месяц	до 10
9.	Отсутствие производственного травматизма (создание условий по безопасному пребыванию участников образовательного процесса в школе и на территории школы)	1 раз в месяц	до 10
10	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (сдача учреждения в срок и без замечаний в соответствии с графиком приемки)	по факту	до 80
11	Качественная работа по организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	1 раз в месяц	до 80
12	Качественная работа на сайтах: « <i>zakupki.gov.ru</i> »; « <i>bus.gov.ru</i> » (отсутствие замечаний надзорных органов)	1 раз в месяц	до 200
13	Поддержание сайта в актуальном состоянии, размещение новостей о деятельности учреждения в соответствии с требованиями	1 раз в месяц	до 40
14	Отсутствие замечаний надзорных органов по состоянию школы в соответствии с нормативными требованиями законодательства	1 раз в полугодие (по данным предыдущего периода)	до 10
15	Качественное ведение документации, отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1 раз в четверть	до 50
16	Качественная работа по формированию и систематизации библиотечного фонда	1 раз в четверть	до 40
17	Своевременное обеспечение учебно-воспитательного процесса необходимыми техническими средствами	1 раз в месяц	до 80
18	Качественная работа по проведению тематических выставок, библиотечных часов	1 раз в месяц	до 20
19	Качественное ведение делопроизводства, ведению архивных документов	1 раз в месяц	до 80
20	Взаимодействие с военкоматами, пенсионным фондом, центром занятости населения (подготовка документов в соответствии с требованиями)	1 раз в месяц	до 100
21	Соблюдение правил и мер антитеррористической защищенности учреждения	1 раз в месяц	до 40

22	Сохранность материальных ценностей, отсутствие хищений и краж	1 раз в месяц	до 40
23	Качественное выполнение работ по обеспечению правопорядка на охраняемой территории	1 раз в месяц	до 40
24	Обеспечение бесперебойного функционирования здания и оборудования, своевременное устранение аварийных ситуаций	1 раз в месяц	до 100
25	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка на закреплённой территории	1 раз в месяц	до 50
26	Качественное проведение генеральных уборок на закреплённой территории	1 раз в месяц	до 50
27	Сохранность имущества обучающихся во время образовательного процесса	1 раз в месяц	до 50
28	Выполнение программ внеурочной деятельности в каникулярное время, участие в организации летнего отдыха обучающихся	по факту	до 30
29	Качественное и эффективное выполнение общественных обязанностей, организация и участие в общественно-полезной деятельности	1 раз в месяц	до 50

3. Подпункт 29.2 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«29.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Размер выплаты:

до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, награждения».

---